

Boundary & Role Reset Tool

Συστημικό micro framework για επανακαθορισμό προσδοκιών και ρόλων

About

Οι επαγγελματικές μεταβάσεις, συχνά, φέρνουν νέες προσδοκίες, πριν ακόμη ο ρόλος αποκτήσει πλήρη σαφήνεια.

Κάποιες προσδοκίες είναι ρητές - άλλες παραμένουν άρρητες, διαμορφωμένες από την κουλτούρα, τις σχέσεις ή προσωπικά πρότυπα.

Με τον χρόνο, οι μη ξεκάθαρες προσδοκίες μπορούν να διευρύνουν έναν ρόλο πέρα από αυτό που αρχικά είχε οριστεί.

Κάνε ένα βήμα πίσω και αποσαφήνισε

- Προσδοκίες
- Σκοπός ρόλου
- Όρια

Αξιοποίησε αυτό το εργαλείο:

- ατομικά, κατά τη μετάβαση σε έναν νέο ρόλο
- σε συζητήσεις αναστοχασμού με ηγετικά στελέχη
- συλλογικά, σε ομάδες για αποσαφήνιση προσδοκιών και ευθυνών.



Step 1 - Χαρτογράφησε τις προσδοκίες

Ξεκίνα εντοπίζοντας τις προσδοκίες που διαμορφώνουν, αυτήν τη στιγμή, τον ρόλο σου.

Εξέτασε τρεις βασικές πηγές:

Οργανωσιακές προσδοκίες

Τι αναμένεται επίσημα από τη θέση σου;

Σχισιακές προσδοκίες

Τι περιμένουν από εσένα, συχνά άρρητα, συνάδελφοι, ηγεσία ή ομάδες;

Αυτο-επιβαλλόμενες προσδοκίες

Ποια πρότυπα (standarts) ή ευθύνες έχεις εσύ προσθέσει;



Η κατανόηση αυτών των επιπέδων αποκαλύπτει, συχνά, πού και πώς ξεκινά η πίεση στον ρόλο.

Step 2 - Επανεξέταση του σκοπού του ρόλου

Σκέψου: Ποιος είναι ο βασικός σκοπός του ρόλου μου σε αυτήν τη φάση;

Οι μεταβάσεις συχνά φέρνουν νέες ευθύνες - αλλά δεν ανήκουν όλες μακροπρόθεσμα στον ρόλο.

Σκέψου:

Ποιες ευθύνες ανήκουν πραγματικά στον ρόλο τώρα.

Ποιες προέκυψαν προσωρινά κατά τη φάση της μετάβασης.

Ποιες προσδοκίες χρειάζονται επανεξέταση.

Step 3 - Επανακαθόρισε τα όρια

Όταν ο ρόλος αποκτήσει μεγαλύτερη σαφήνεια, τα όρια μπορούν σκόπιμα να επανασχεδιαστούν.

Σκέψου:

Τι χρειάζεται να παραμείνει μέρος του ρόλου.

Τι μπορεί να μοιραστεί ή να ανακατανεμηθεί στο σύστημα.

Ποιες προσδοκίες χρειάζονται αποσαφήνιση με ηγεσία, ομάδες ή stakeholders.

Ερώτηση αναστοχασμού

Ποια προσδοκία στον ρόλο σου χρειάζεται, αυτήν τη στιγμή, πιο ξεκάθαρα όρια;

Συχνά, η πίεση στον ρόλο δεν προκύπτει από τον όγκο εργασίας. Προκύπτει από προσδοκίες που δεν έχουν οριστεί με σαφήνεια.

Η αποσαφήνιση των προσδοκιών είναι συχνά το πρώτο βήμα προς τη βιώσιμη ηγεσία.



Τα όρια δεν
είναι
περιορισμοί

Είναι **δομές** που
υποστηρίζουν τη
βιώσιμη ηγεσία και
την **επαγγελματική**
σαφήνεια

